CODICE DI CONDOTTA FORNITORI.

- Spreafico Francesco & F.lli S.p.A.-

Approvato dal CDA del

3 marzo 2022

INDICE

1. DEFINIZIONI 3
2. PREMESSA 3
3. DESTINATARI 3
4. TUTELA DEI CONSUMATORI E RESPONSABILITA' SUL PRODOTTO 4
5. RISPETTO DELLE CONDIZIONI LAVORATIVE E DIRITTI UMANI DEI DIPENDENTI 4
6. SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO 6
7. TUTELA DELL'AMBIENTE 7
8. ETICA E TRASPARENZA 8
9. SEGNALAZIONI SU POTENZIALI CONDOTTE INTEGRANTI REATO 8
10. INOSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PRESENTE CODICE 8
DICHIARAZIONE DEL FORNITORE 9

1. DEFINIZIONI

- "**Codice di Condotta**" o "**Codice**": il presente Codice di Condotta.
- **"Destinatari" o "Fornitori"**: I soggetti esterni alla Società rispetto ai quali Spreafico intende promuovere la conoscenza, l'osservanza- e il rispetto del presente Codice.
- **"D.Lgs. 231/2001" o "Decreto"**: Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, che prevede ed introduce la Responsabilità Amministrativa degli Enti.
- **"Modello 231"**: Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, ai sensi del D.Lgs. 231/2001.
- **"OdV"**: L'Organismo di Vigilanza previsto dal D.Lgs. 231/2001 e chiamato a vigilare sulla corretta applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.
- **"Principi etici":** I pilastri cardine che contraddistinguono la realtà aziendale di Spreafico, che devono essere osservati dai destinatari del presente Codice.
- **"Società" o "Spreafico ":** Spreafico Francesco & F.lli S.p.A. con sede legale in Via Cesare Lombroso, 54 (20137), Milano.

2. PREMESSA

Il Codice di condotta dei Fornitori enuncia i Principi etici e le regole di comportamento alle quali devono conformarsi tutti i Destinatari, come di seguito definiti.

I Fornitori si obbligano ad assicurare il rispetto degli obblighi contenuti nel presente Codice, impegnandosi a tal fine anche per conto dei propri subFornitori e di tutte le società del gruppo cui il Fornitore appartiene.

Il presente documento è considerato quale parte integrante del contratto di fornitura che verrà quindi risolto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 cod. civ., ove Spreafico venga a conoscenza di una grave violazione del Codice di Condotta Fornitori e costituisce altresì un presupposto fondamentale per garantire la prevenzione dei reati contemplati nel D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231.

3. DESTINATARI

- Appaltatori
- Fornitori
- Consulenti e Prestatori d'opera
- Procuratori
- Soggetti o collaboratori esterni, stabili o temporanei
- Altri collaboratori e soggetti terzi in genere, che agiscono direttamente o indirettamente in nome e per conto di Spreafico

4. TUTELA DEI CONSUMATORI E RESPONSABILITA' SUL PRODOTTO

I Fornitori sono tenuti a rispettare le disposizioni internazionali, comunitarie e nazionali in relazione all'utilizzo di agrofarmaci, in particolare devono proibire l'utilizzo di sostanze vietate dalle disposizioni applicabili o limitarne l'uso nei limiti imposti dalla legge.

Spreafico promuove la riduzione dei rischi associati all'utilizzo di prodotti fitosanitari in coerenza con le previsioni del Piano di Azione Nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari (PAN).

I Fornitori dovranno altresì garantire la tracciabilità delle materie prime e comunicare alla Società le informazioni relative alla produzione e alla lavorazione, così da favorire verifiche periodiche sulla qualità della produzione agricola

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da comportamenti dolosi o colposi che possono compromettere in qualunque modo la salute e la sicurezza dei consumatori e la salubrità della merce; a tal fine, si impegnano ad effettuare una puntuale attività di monitoraggio e ad erogare formazione continua per il personale impiegato, in particolar modo per coloro che operano a contatto con la merce.

La Società intende stringere rapporti commerciali con Fornitori che rispettino sempre le norme nazionali ed internazionali applicabili in merito ai beni e servizi offerti.

Spreafico, infine, monitora puntualmente le informazioni trasmesse ai consumatori affinché questi non siano destinatari di comunicazioni con contenuti falsi o ingannevoli e si impegna a fornire informazioni chiare e trasparenti in modo da favorire un consumo consapevole.

5. RISPETTO DELLE CONDIZIONI LAVORATIVE E DIRITTI UMANI DEI DIPENDENTI

Spreafico aderisce ai valori espressi nella Dichiarazione dei diritti dell'uomo e nelle Principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e si impegna a mantenere rapporti con Fornitori che abbiano ottenuto la certificazione Global Gap, sull'applicazione di buone pratiche agricole, e il modulo GRASP, finalizzato alla valutazione delle pratiche sociali nell'azienda agricola. In alternativa, i Fornitori devono aver superato le verifiche Sedex Member Ethical Trade Audit (Smeta), per la verifica dei criteri etici nella catena di fornitura, ovvero dimostrare di essere in possesso di specifiche certificazioni, tra cui, a titolo esemplificativo, lo standard di certificazione SA 8000 a tutela del lavoro etico e responsabile.

Spreafico favorisce le organizzazioni che adottano una gestione del personale orientata alla creazione di un ambiente di lavoro sano ed apprezzato dai collaboratori, eventualmente riconosciuto anche attraverso apposite certificazioni sulla qualità del clima aziendale.

Sfruttamento del lavoro

I Fornitori devono stabilire rapporti di lavoro nel rispetto delle leggi applicabili e non devono in alcun modo impedire ai propri lavoratori di godere dei loro diritti. In particolare, Spreafico intende avvalersi

di Fornitori che agiscano in ottemperanza alle vigenti norme nazionali ed internazionali, che siano in compliance con i regolamenti sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro.

Spreafico rispetta i diritti umani di tutti coloro che lavorano per la Società o con la stessa e ripudia ogni forma di sfruttamento, soprattutto nella forma del caporalato, ovunque si svolgano le attività inerenti il proprio business.

Lavoro straordinario
L'orario di lavoro deve rispettare il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria. È altresì importante programmare il lavoro con attenzione, cercando di razionalizzare i processi produttivi, di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste.

I Fornitori devono agire in ottemperanza alle norme locali sull'orario di lavoro, concedendo periodi di riposo settimanali, ferie e festività nazionali, così come congedi di maternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge.

In nessun caso deve superata la durata massima dell'orario di lavoro settimanale, secondo le leggi e regolamenti vigenti. Le ore di lavoro straordinario sono concordate con i lavoratori nel pieno rispetto dei loro diritti e non vengono richieste regolarmente. Il lavoro straordinario, laddove prestato, è retribuito secondo quanto previsto dalla normativa.

Retribuzione
La Società promuove una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore, inclusa quella che determina la paga minima e permetta di vivere in maniera dignitosa. I Fornitori devono impegnarsi ad erogare una retribuzione annua che sia sufficiente ad assicurare al lavoratore una casa abitabile, le condizioni per garantire l'istruzione ad eventuali figli, occasioni di svago e arricchimento culturale, al netto di straordinari effettuati (concetto del Living Weigt). Nel caso di contratto part-time viene considerato full time equivalente, considerando possibile che il lavoratore impegni le ore residue presso altro datore di lavoro.

Libertà di associazione
I Destinatari si impegnano a garantire ai lavoratori la libertà di associarsi e di poter contrattare pubblicamente e secondo la legge senza timore di essere sottoposti a discriminazione nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi ed il tempo per svolgere attività sindacale secondo la normativa vigente.

Lavoro minorile
Secondo l'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il lavoro minorile si riferisce a qualsiasi attività dannosa per la crescita dei minori, che ne comprometta la salute o impedisca loro di frequentare la scuola dell'obbligo. Spreafico è contro ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e si impegna a non impiegare persone di età inferiore ai 15 anni e garantire ai minori di 18 anni formazione qualificata. In questo modo si tutela il diritto di tutti i bambini ad essere protetti e si assicurano le condizioni di base che permettano loro di condurre una vita economicamente e socialmente dignitosa.

I Fornitori non potranno assumere lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro prevista dalla normativa di riferimento applicabile.

Non discriminazione
I Fornitori non dovranno fare discriminazioni nelle pratiche di impiego in ragione del genere, della razza, del colore, della religione, dell'orientamento sessuale, età, disabilità, opinione politica, nazionalità, origini sociali o etniche o per l'appartenenza a sindacati.

In materia di discriminazione, Spreafico si impegna a selezionare i lavoratori in base a competenze e capacità e trattare tutti i lavoratori allo stesso modo, offrendo loro pari possibilità e condizioni.

In generale, Spreafico manifesta rispetto per i lavoratori, nelle azioni, nelle parole, nei comportamenti, escludendo rigorosamente pressioni e condizionamenti psicologici e non adotta in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

6. SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Spreafico promuove la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro con adeguati strumenti di controllo e protezione da materiali, macchinari e situazioni a rischio, conformemente alle normative vigenti in materia: in particolare, presta attenzione all'impiego dei DPI, svolge una puntuale analisi dei rischi e provvede ad erogare formazione completa al personale dipendente e, laddove necessario, al personale dei Fornitori di servizi logistici che svolgono attività presso le proprie sedi. I Fornitori dovranno garantire ai lavoratori i dispositivi di protezione individuale, prevedere procedure di lavoro sicure e formare i lavoratori sulle situazioni di pericolo e sulle modalità per evitarle.

Il Fornitore deve rispettare le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Monitoraggio del rischio
I Fornitori devono sviluppare un sistema di gestione interno con l'obiettivo di ridurre al minimo i rischi legati alle operazioni svolte e devono impegnarsi ad erogare formazione periodica ai propri dipendenti, che sia adeguata al contesto e ai rischi, e verificarne il corretto ed efficace svolgimento.

Situazioni di emergenza
I Fornitori devono impegnarsi a sviluppare procedure interne in risposta ad eventuali emergenze al fine di preparare i propri dipendenti ad affrontare potenziali situazioni di emergenza con tempestività, al fine di contenerne gli effetti e ripristinare rapidamente le condizioni di sicurezza.

Prevenzione degli infortuni
I Fornitori devono mantenere ambienti di lavoro sicuri e igienici, attuare le misure necessarie per prevenire incidenti e infortuni e proteggere la salute dei propri dipendenti.

7. TUTELA DELL'AMBIENTE

Spreafico promuove il rispetto dell'ambiente come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività, è impegnata nel rispetto dell'ambiente lungo l'intera filiera produttiva e intende promuovere rapporti commerciali con Fornitori che rispettino le norme e i requisiti vigenti in materia ambientale.

Spreafico incoraggia i Destinatari a collaborare per minimizzare l'impatto ambientale, promuove pratiche di agricoltura sostenibile, valorizza i territori con particolare attenzione ai piccoli produttori, minimizza le emissioni di gas a effetto serra con una gestione razionale delle attività di trasporto della merce, con le pratiche del riciclo e del riutilizzo dei materiali.

Spreafico incoraggia i Destinatari ad adottare un sistema di gestione ambientale e implementare azioni specifiche per promuovere la responsabilità ambientale all'interno dell'organizzazione.

Biodiversità
Il Fornitore garantisce il pieno rispetto della biodiversità in tutte le sue attività e nell'intera catena di approvvigionamento.

Tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare la legislazione vigente, prevenire i reati ambientali e mitigare gli impatti ambientali legati alle proprie attività.

Spreco alimentare
La Società promuove la riduzione dello spreco di risorse alimentari anche nei rapporti con i Destinatari, al fine di ridurre lo spreco di merce commestibile che conserva ancora il suo valore nutrizionale, contribuendo altresì ad assicurare alle persone indigenti un sostegno alimentare e una alimentazione sana.

Emissioni ambientali
Spreafico privilegia rapporti con i Fornitori che adottino le misure necessarie a ridurre al minimo la produzione di rifiuti e si impegnino a ridurre al minimo l'impatto ambientale degli imballaggi, con la rimozione degli imballaggi non necessari e il riciclo ogni qual volta ciò sia possibile.

Il Fornitore dovrà altresì adottare le misure necessarie a ridurre al minimo il consumo di energia, impegnarsi a definire strategie di risparmio energetico tra cui l'uso di fonti e combustibili rinnovabili e attività logistiche a basso consumo di carburante.

La Società incoraggia i protagonisti della filiera all'utilizzo di materiali riciclabili provenienti da Fornitori locali, in un'ottica di economia sostenibile e circolare.

8. ETICA E TRASPARENZA

Conformità alle norme

Spreafico promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza. Tutti i Destinatari del presente Codice devono rispettare i medesimi principi, garantendo la massima trasparenza nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili.

Rispettare la riservatezza delle informazioni

Nell'ambito dello svolgimento della sua attività imprenditoriale, Spreafico raccoglie dati personali e informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti. Spreafico chiede ai propri Fornitori di garantire adeguati programmi per la sicurezza delle informazioni che vengono condivise affinché rimangano riservate.

9. SEGNALAZIONI SU POTENZIALI CONDOTTE INTEGRANTI REATO

I Destinatari devono rivolgersi all'Organismo di Vigilanza di Spreafico per segnalazioni su potenziali condotte integranti reato, secondo le modalità previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, cui va indirizzata ogni denuncia circa situazioni o comportamenti suscettibili di integrare reato e quindi contrarie alle regole del Modello 231.

Le segnalazioni possono essere inviate ai seguenti indirizzi:

- un indirizzo di posta elettronica: odvspr@pec.it
- un indirizzo di posta cartacea: Organismo di Vigilanza di Spreafico Francesco & F.lli S.p.A., Via Campagnola, 8 (23843) Dolzago (Le)

Spreafico assicura la più totale ed assoluta tutela ai soggetti segnalanti, garantendo la riservatezza della loro identità nonché proteggendoli da condotte ritorsive poste in essere a loro danno per aver evidenziato un comportamento illecito.

10. INOSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL PRESENTE CODICE

In caso di non conformità alle disposizioni del presente Codice, Spreafico potrà richiedere al Fornitore di pianificare e attuare le necessarie azioni correttive. Spreafico si riserva il diritto di interrompere qualsiasi rapporto e/o risolvere qualsiasi accordo contrattuale con il fornitore che rifiuti di attuare le misure correttive entro un lasso di tempo ragionevole, fatto salvo l'esercizio dei diritti e dei rimedi previsti dalla legge.

Poiché il presente Codice costituisce una linea guida di riferimento per le persone con le quali la società intrattiene stabili e strutturati rapporti d'affari, il Codice sarà considerato come parte integrante del contratto con tali soggetti, che verrà quindi risolto ove Spreafico venga a conoscenza di comportamenti difformi dai relativi Principi etici e canoni di comportamento. A tal fine, in particolare, si farà ricorso ad

apposite clausole risolutive espresse, ex art. 1456 cod. Civ., specificamente riferite al rispetto dei principi e dei canoni di comportamento del Codice di condotta dei Fornitori.

DICHIARAZIONE DEL FORNITORE

Spreafico vuole creare un ambiente di lavoro fondato su canoni di legalità e trasparenza, promuovendo relazioni d'affari con i propri Fornitori connotate da una comune catena di approvvigionamento equa e sostenibile. Pertanto, il Fornitore:

1. concorda e accetta di rispettare i sopra menzionati principi etici, che costituiscono un presupposto essenziale per l'avvio e il consolidamento di un rapporto commerciale con Spreafico;

2. accetta di implementare il processo di due diligence, che può includere autocertificazioni, valutazioni di rischio e di impatto, raccolte dati, audit interni o di terzi, nonché la fornitura di certificazioni e accreditamenti che possano dimostrare la congruità del Fornitore a intrattenere rapporti commerciali con Spreafico;

3. accetta che Spreafico ovvero una terza parte incaricata possa effettuare audit/ispezioni annunciati/non annunciati in conformità agli impegni, accordi o contratti stipulati; e

4. trasmetterà il presente Codice di Condotta ai propri Fornitori, informandoli sui canoni richiesti da Spreafico e assicurando una corretta comunicazione e trasparenza all'interno di tutta la filiera di approvvigionamento, garantendo a Spreafico la possibilità di effettuare le attività di due diligence di cui sopra in tutta la filiera medesima, inclusi, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, dipendenti, agenti, subappaltatori, Fornitori e subFornitori, nella misura in cui questi siano coinvolti nella fornitura di beni e/o servizi a Spreafico.

Data/Luogo | Firma del Legale Rappresentante

_____ | _____